



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Cycle dirigeant «Piloter la transformation publique»

8 jours / 6 modules  
du 14 septembre  
au 30 novembre 2021

# Dans un contexte de réformes et d'évolution croissante des attentes des usagers, les services de l'État doivent s'adapter et faire preuve d'agilité permanente.

Les projets de transformation initiés dans le cadre de l'Action publique 2022 ainsi que la place croissante du numérique invitent à repenser les modes d'action des organisations en s'appuyant sur des nouveaux leviers de conduite du changement. Qui plus est, la crise sanitaire qui a marqué 2020 et qui marque encore l'année 2021, a poussé les administrations à s'adapter davantage en digitalisant leurs processus et en instaurant une nouvelle façon de repenser les services publics aux usagers.

Dans ce cadre, la responsabilité managériale des dirigeants réside avant tout dans leur capacité à incarner et porter le changement, à montrer l'exemple en affirmant leur leadership et en développant leurs aptitudes à l'encadrement d'équipes transverses afin de mobiliser l'ensemble des services. Il s'agit désormais de gérer la complexité et la contrainte budgétaire en faisant le pari de l'intelligence collective. Ce constat nourrit l'ambition de ce cycle de formation au pilotage de la transformation publique. Fondé sur le partage d'expériences et l'expérimentation, l'enjeu ici est la constitution d'une communauté de dirigeants prêts à impulser et accompagner leurs équipes dans l'appropriation de pratiques nouvelles et efficaces.

## MODULE I

### Instaurer une gouvernance managériale innovante à l'ère digitale

#### Objectifs

- Comprendre les impacts de la digitalisation sur la société, les organisations et les modes de gouvernance
- S'approprier les enjeux technologiques pour anticiper une vision stratégique et de positionnement des leviers d'actions
- S'initier aux sciences comportementales pour mieux comprendre les contextes de décision
- Expérimenter les méthodes/ outils d'intégration des sciences comportementales
- Explorer les mécanismes du changement pour enclencher et accompagner les transformations

> du 14 et 15 septembre 2021

## MODULE II

### Développer son leadership en situation complexe

#### Objectifs

- Discerner dans la complexité: être capable de déployer une véritable intelligence de situation en s'appuyant sur le collectif
- Décider dans l'incertitude: en conscience, avoir la force de caractère pour accepter des risques calculés et oser avec audace
- Agir dans l'adversité: s'engager afin de parvenir à créer un collectif lucide et solidaire

> Les 13 et 14 octobre 2021

### MODULE III

## S'inspirer de tiers-lieux « à impacts » comme écosystèmes créatifs pour inspirer autrement

### Objectifs

- Développer une agilité d'apprentissage
  - Stimuler l'innovation au sein de son propre écosystème
  - S'inspirer pour inspirer de nouvelles pratiques de management
  - Optimiser le fonctionnement de son organisation avec son environnement
- > Le 3 novembre 2021

### MODULE IV

## Développer des compétences managériales transversales et innovantes

### Objectifs

- Appréhender l'organisation comme un système et comprendre les enjeux d'un alignement stratégique et organisationnel (Vision)
  - Savoir conduire un diagnostic organisationnel puis en élaborer et piloter une démarche de transformation (Transformation)
  - Intégrer l'innovation dans son management par des pratiques et des postures renouvelées (Innovations managériales)
  - Développer ses compétences managériales et celles de ses équipes au regard des enjeux de demain
- > Le 4 novembre 2021

### MODULE V

## Évaluer l'action publique afin d'éclairer sa décision

### Objectifs

- Anticiper les conditions de réalisation de l'évaluation par la production de données pertinentes
  - Développer une lecture critique des différentes méthodes d'évaluation des politiques publiques
  - Appréhender l'évaluation comme un levier de légitimation de l'action publique
  - Identifier les différentes étapes liées à l'évaluation d'une politique publique
  - Penser l'évaluation en continu afin de répondre aux exigences de transparence
- > Le 29 novembre 2021

### MODULE VI

## Valoriser son projet de transformation autour d'une vision stratégique porteuse de sens

### Objectifs

- Développer un sens relationnel en étant en mesure de transmettre des idées, de l'information et des opinions de manière claire et convaincante
  - Construire la feuille de route de son projet de transformation
  - Expérimenter son leadership de manière forte et décalée en « pitchant » son projet de transformation (Live Sketcher)
  - Développer un comportement assertif de son projet de transformation
  - Être dans une posture d'action pour déterminer ses axes de progrès et s'exercer à agir en ce sens
- > Le 30 novembre 2021



### Le mot de l'expert

*Comment savoir si l'on a pris la bonne décision ? Voilà une question cruciale pour tout décideur, du secteur public comme du secteur privé. Au sein du cycle dirigeant de l'ENA, j'ai le plaisir de proposer une formation sur l'évaluation. Autour d'outils pratiques et d'exemples concrets, on apprend à décortiquer les décisions, à estimer leurs effets, et à envisager des ajustements. À cet égard, la variété des profils des participants offre à nos échanges une richesse incroyable. Richesse d'expériences, d'arguments et de points de vue. On s'aperçoit alors que l'évaluation a une dimension à la fois scientifique et démocratique, où les hypothèses et les choix ne sont jamais anodins !*

**Adam Baiz**

**Responsable de l'évaluation des politiques publiques à France Stratégie. Formateur à l'ENA**



### Contact

Corinne Nardot  
Responsable de formation  
« Transformation publique et innovation managériale »  
+33 (0)1 44 41 85 52  
corinne.nardot@ena.fr



### Public

Encadrement supérieur des trois fonctions publiques pilotant un projet de transformation



### Format

Ce cycle opérationnel est composé de six modules de formation qui se dérouleront en présentiel du 14 septembre au 30 novembre 2021 à raison de deux jours par mois.



### Frais d'inscription

7850 € TTC



### Lieu de formation

ENA Paris



### Durée

8 jours



### Inscription

Sur le site [www.ena.fr](http://www.ena.fr) rubrique « Formation continue » en complétant directement le formulaire d'inscription  
Par email: [inscription@ena.fr](mailto:inscription@ena.fr)






### Le saviez-vous ?

L'ENA, en partenariat avec l'ENSCI et l'école Polytechnique, organise des modules de formation 100 % en ligne sur la transformation numérique. Rendez-vous sur notre site rubrique « Chaire innovation ».

## École nationale d'administration

1, rue Sainte-Marguerite  
67080 Strasbourg Cedex  
Tél + 33 (0)3 88 21 44 44

2, avenue de l'Observatoire  
75272 Paris Cedex 06  
Tél: +33 (0)1 44 41 85 00

 [ena\\_fr](https://twitter.com/ena_fr)  
 [École Nationale Administration](https://www.facebook.com/EcoleNationaleAdministration)  
 [École Nationale d'Administration](https://www.linkedin.com/company/ena-fr)

[www.ena.fr](http://www.ena.fr)